

# DEVOIR 34620

## EXERCICE DE SYNTHESE CCP2

**Compétence 1** : Préparer le calcul et l'édition des bulletins de paie

**Compétence 2** : Contrôler l'édition des bulletins de paie et des déclarations sociales

Durée de réalisation des travaux : **3 heures**

### Conseils pour réaliser votre devoir :

- Prendre le temps de lire tous les documents,
- Bien identifier les consignes parmi les documents,
- Attention aux hors sujets

Mise à jour le 09/08/2022

# DOSSIER DE TRAVAIL

Mise à jour le 09/08/2022

# Au carré d'or

## IDENTIFICATION DE L'ENTREPRISE

Nom : Au carré d'or

Capital : 50 000 Euros divisé en 1 000 parts de 50 euros :  
200 parts détenues par Amélie Chapeau  
200 parts détenues par Clément Chapeau  
600 parts détenus par la SA "Le Tissage des Alpes"

Nature juridique : Société à Responsabilité Limitée (SARL)

Objet social : Tissage et confection d'articles d'ameublement

Date de création : 1<sup>er</sup> Avril (N-10)

Siège social : 4, rue du Mont-Blanc 74100 Annemasse

Tél. : 04.66.26.34.92

Fax : 04.66.26.34.93

Courriel : contact@acor.fr

RCS : ANNECY B 135 292 713

SIRET : 135.292.713.00011

Code NAF : 13.92Z Fabrication d'articles textiles, sauf habillement

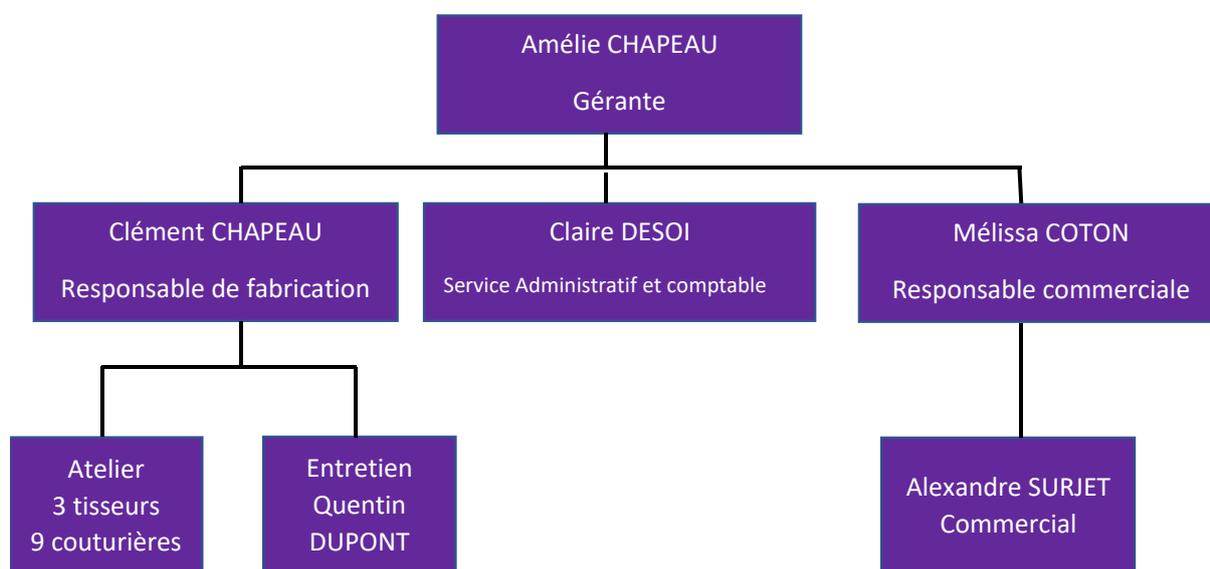
Code fiscal : FR45135292713

Convention Collective : 3106 Textile

Mise à jour le 09/08/2022

# Au carré d'or

## ORGANIGRAMME DE L'ENTREPRISE



### Informations :

Actuellement l'entreprise compte 17 salariés, et une gérante minoritaire rémunérée pour son mandat.

Mise à jour le 09/08/2022

# Au carré d'or

## INFORMATIONS SOCIALES

- Horaires entreprise : L'entreprise applique un horaire de 35 heures hebdomadaires, soit 5 jours de 7 heures.
  
- Prime d'ancienneté : tous les salariés liés par un contrat de travail perçoivent chaque mois une prime d'ancienneté calculée sur le salaire mensuel de base, s'élevant à :
  - 3 % après 3 ans d'ancienneté
  - 6 % après 6 ans d'ancienneté
  - 10 % après 10 ans d'ancienneté
  - 15 % après 15 ans d'anciennetéCette prime est acquise à compter du 1<sup>er</sup> jour du mois qui suit celui la date anniversaire.
  
- Absence (autre que congés payés) en matière d'absence ou de congés sans solde, l'entreprise applique la méthode préconisée par la Cour de Cassation, soit la déduction en heures réelles
  
- Congés Payés : L'entreprise pratique la règle du maintien du salaire (règle du 1/26<sup>ème</sup>) et régularise si besoin le mois de la prise des derniers congés ou lors du départ du salarié.
  
- Maladie : aucune disposition particulière ne régit les absences pour maladie dans l'entreprise (=> disposition légale : pas de maintien si < 1 an ancienneté),  
L'entreprise ne pratique pas la subrogation.

Mise à jour le 09/08/2022

Brochure n° 3106

Convention collective nationale IDCC : 18. – INDUSTRIE TEXTILE

ACCORD DU 24 NOVEMBRE N-1

**RELATIF AUX SALAIRES MINIMA AU 1ER JANVIER N**

NOR : ASET1750521M IDCC : 18

**SALAIRES Non Cadre**

ANNEXE

<b>Coefficient</b>	<b>Rémunération minimum mensuelle garantie</b>
120	SMIC + 5 €
125	SMIC + 5 €
131	SMIC + 9 €
138	SMIC + 9 €
145	SMIC + 15 €
152	SMIC + 15 €
160	SMIC + 22 €
170	SMIC + 22 €
180	SMIC + 28 €
190	SMIC + 28 €
200	SMIC + 38 €
210	SMIC + 43 €
220	SMIC + 48 €

***(En euros : à arrondir à l'euro le plus proche)***

Mise à jour le 09/08/2022

Brochure no 3106

Convention collective nationale

IDCC : 18. – INDUSTRIE TEXTILE

**AVENANT N° 43 DU 20 OCTOBRE N-1 RELATIF AUX SALAIRES DES INGÉNIEURS ET CADRES**

NOR : ASET0851303M IDCC : 18

## ANNEXE

Barème des rémunérations minimales mensuelles garanties au 1<sup>er</sup> JANVIER N

Position	Coefficient	Rémunération minimale mensuelle
A Débutants	300	Smic + 159 euros
	330	Smic + 284 euros
	360	Smic + 413 euros
B Ingénieurs et Cadres confirmés	400	Smic + 583 euros
	480	Smic + 828 euros
	500	Smic + 1 091 euros
	550	Smic + 1 346 euros
	600	Smic + 1 602 euros
	650	Smic + 1 857 euros
Supérieure	800	Smic + 2 625 euros

**(En euros : à arrondir à l'euro le plus proche)**

Mise à jour le 09/08/2022

## Note interne



### AU CARRÉ D'OR

4, RUE DU MONT-BLANC  
74100 ANNEMASSE

date : le 15/10/N-1

Emetteur : Mme Chapeau la gérante

Destinataires : Ensemble du personnel

=====

### Objet : Attribution de titres restaurant

Conformément aux accords conclus avec l'intersyndicale de Savoie, je vous informe qu'à compter du 1<sup>er</sup> jour de travail du mois de Janvier N, les membres du personnel recevront pour chaque jour travaillé un ticket-restaurant.

Pour toute l'année N, la valeur unitaire du ticket-restaurant sera de 10 euros; la prise en charge de l'entreprise sera de 50 %.

La part à la charge du salarié sera prélevée directement sur le salaire du mois concerné.

*Amélie Chapeau, gérante*

Mise à jour le 09/08/2022

## MEMO

De : Amélie Chapeau  
A : Melle, Mme, M. ....(Intérimaire)

Le 28 Avril N

Bienvenue dans notre Société !

En l'absence de Claire DESOI, actuellement en formation, vous êtes chargé(e) de terminer les travaux liés à la paie.

Pour la fin de la matinée, veuillez :

- Préparer les éléments du brut pour Mélissa Coton, Alexandre Surjet et Claire Desoi, et indiquer également le montant des éventuelles retenues à pratiquer en bas des fiches de paie ; (modèle annexe 1)
- Mettre à jour les fiches individuelles de ces 3 salariés et ce à fin Avril, de façon manuscrite ; Claire saisira vos ajouts d'informations sur le logiciel (remarque : aucun incident n'est survenu depuis Janvier N) ;
- Dresser la liste des tâches à effectuer pour traiter le dossier de M. DUPONT suite à sa démission, afin d'avancer Claire dans son travail ; vous listerez également les points indispensables qui doivent figurer dans chaque document à remettre au salarié.
- Comptabiliser les écritures de salaire du mois de Mars N suivant le livre de paie ci-joint.

En l'absence de Claire DESOI, merci d'établir en urgence la DPAE pour Jérôme BAS pour un contrat à durée déterminée débutant le 2 Mai N à 8 heures et se terminant le 31 Mai N. Il est né le 16/02/N-40 à Annecy (département 74).

Enfin, merci également de vérifier les bulletins des mois de Février et de Mars de Clément CHAPEAU que j'ai vu ce matin et qui n'est pas content. Nous avons reçu pour lui un avis à tiers détenteur début Mars indiquant une somme due de 700 €. Il est célibataire et n'a aucune personne à charge. Vous établirez un relevé d'anomalies pour ces deux bulletins afin que Claire puisse régulariser la situation à son retour si nécessaire.

Mise à jour le 09/08/2022

DUPONT QUENTIN  
18 route d'Aix  
74 940 ANNECY LE VIEUX

AU CARRÉ D'OR  
4 Rue du Mont-Blanc  
74100 ANNEMASSE

Annecy-Le-Vieux, le 25 février N

A l'attention de Madame Chapeau

Madame,

Je vous informe de mon intention de quitter l'entreprise « Au carré d'or ».

Ma démission prendra effet à compter du 30 Avril N.

Je vous prie d'agréer, Madame, mes salutations distinguées.

Quentin DUPONT

Ok pour le départ de Quentin au 30 avril N  
(préavis 1 mois effectué)

Amélie CHAPEAU

Mise à jour le 09/08/2022



<b>cerfa</b> n°10170*06 PRN-PRE	<b>avis d'arrêt de travail</b>	<input checked="" type="checkbox"/> initial <input type="checkbox"/> de prolongation (*)	<b>volet 3, à adresser à votre EMPLOYEUR ou au POLE EMPLOI</b>
<small>(art. L1634-1 et al., L.1634-4, L.315-2, L.321-1-5ème al., L.329-6, L.376-1, L.613-20, R.321-2, R.323-11-4, D.323-2, D.613-19, D.613-23 du Code de la sécurité sociale, L.7324 et 7325-19-1 du Code rural et de la pêche maritime)</small>			
<b>l'assuré(e)</b>			
numéro d'immatriculation	2 N N 0 5 7 4 0 1 0 0 0 4 1 2		
nom et prénom	COTON SEKILA Mélissa <small>(nom de famille - de naissance -, suivi, s'il y a lieu, du nom d'usage)</small>		
code de l'organisme de rattachement	<small>(voir votre attestation papier Vitale)</small>		
adresse où le malade peut être visité	<small>(si différent de votre adresse habituelle) (1) :</small> 12 avenue des Marquissats		
code postal	7 4 0 0 0	ville	ANNECY n° téléphone :
bâtiment :	escalier :	étage :	appartement : code d'accès de la résidence :
<small>(1) l'accord préalable de votre caisse est OBLIGATOIRE si cette adresse se situe hors de votre département de résidence</small>			
activité salariée	<input checked="" type="checkbox"/>	fonctionnaire	<input type="checkbox"/> profession indépendante <input type="checkbox"/> activité non salariée agricole <input type="checkbox"/>
sans emploi	<input type="checkbox"/>	date de cessation d'activité	précisez votre situation
l'arrêt prescrit fait-il suite à un accident causé par un tiers ?	oui <input type="checkbox"/>	date	non <input checked="" type="checkbox"/>
<b>MESSAGE A L'ATTENTION DE L'EMPLOYEUR</b>			
<b>dès réception de ce volet, merci d'établir l'attestation de salaire dans le meilleur délai afin de permettre à l'organisme de calculer les indemnités journalières de votre salarié(e).</b>			
<b>l'employeur</b>			
nom, prénom ou dénomination sociale	Au carré d'or		n° téléphone : e.mail :
adresse	4 rue du Mont-Blanc - 74100 Annemasse		
<b>les renseignements médicaux</b>			
je, soussigné(e), certifie avoir examiné (nom et prénom) : COTON Mélissa			
• et prescrit un arrêt de travail jusqu'au	<small>- en toutes lettres : (à compléter obligatoirement) et</small> <small>- en chiffres</small> 3 0 0 4 N N N N		indus
sans rapport* <input checked="" type="checkbox"/>	en rapport* <input type="checkbox"/>	avec un état pathologique résultant de la grossesse	
<small>* une des deux cases doit être obligatoirement cochée</small>			
sorties autorisées:	oui <input checked="" type="checkbox"/>	à partir du	3 0 0 4 N N N N non <input type="checkbox"/>
<small>(l'assuré(e) doit être présent(e) à son domicile entre 9 et 11 heures et entre 14 et 16 heures.)</small>			
par exception, pour raison médicale dûment justifiée, sorties autorisées sans restriction d'horaire :	non <input type="checkbox"/>	oui <input type="checkbox"/>	à partir du
• et prescrit un temps partiel pour raison médicale du		au	
<b>identification du praticien (nom et prénom)</b>			
Docteur Olivier SERIEUX			
identifiant	5 4 1 0 1 8 8 3 9		
date	2 0 0 4 N N N N	signature du praticien	Seriesux
<b>PRN-PRE S3116h</b>			
<small>La loi 78-17 du 6.1.78 modifiée relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés s'applique aux réponses faites sur ce formulaire. Elle garantit un droit d'accès et de rectification pour les données vous concernant. Quiconque se rend coupable de fraude ou de fausse déclaration est passible de pénalités financières, d'amende et/ou d'emprisonnement (articles 313-1 à 313-3, 433-19, 441-1 et suivants du Code pénal et article L. 114-17-1 du Code de la sécurité sociale).</small>			

Mise à jour le 09/08/2022

## CALENDRIER

Jours	Date	COTON	DESOI	SURJET	DUPONT
<b>MARS</b>					
L	30	7	7	7	7
M	31	7	7	7	7
<b>AVRIL</b>					
M	1	7	7	7	7
J	2	7	7	7	7
V	3	7	7	7	7
S	4				
D	5				
L	6	7	7	7	7
M	7	7	8	7	7
M	8	7	9	7	7
J	9	7	7	7	7
V	10	7	7	7	7
S	11				
D	12				
L	13	7	8	CP	7
M	14	7	10	CP	7
M	15	7	8	CP	7
J	16	7	10	CP	7
V	17	7 dernier jour travaillé	8	CP	7
S	18				
D	19				
L	20	Maladie	7	7	7
M	21	Maladie	7	7	7
M	22	Maladie	7	7	7
J	23	Maladie	7	7	7
V	24	Maladie	7	7	7
S	25				
D	26				
L	27	Maladie	7	7	7
M	28	Maladie	7	7	7
M	29	Maladie	7	7	7
J	30	Maladie	7	7	7 dernier jour de travail
<b>MAI</b>					
V	1				
S	2				

Mise à jour le 09/08/2022

<b>Fiche individuelle salarié</b>			
<b>NOM</b>	DESOI	<b>NÉ(E) LE</b>	14/11/n-35
<b>NOM MARITAL</b>		A	Annecy
<b>PRENOM</b>	Claire	<b>DEPARTEMENT</b>	74
<b>NATIONALITE</b>		<b>PAYS</b>	France
<b>Adresse</b>	45 av de France	<b>N°SS</b>	2-(n-35)11 74 010 789 45
<b>Code postal</b>	74000	<b>N° Carte de Séjour</b>	
<b>Ville</b>	Annecy		
<b>Situation de famille</b>	Célibataire	<b>Enfants à charge</b>	1
<b>Emploi</b>	comptable	<b>Date d'embauche</b>	01/01/N-5
<b>Position</b>	non cadre	<b>Type de contrat</b>	CDI
<b>Niveau COEF</b>	210		
		<b>Adhésion mutuelle</b>	isolé
	<b>nombre de jours acquis</b>	<b>nombre de jours pris</b>	<b>solde</b>
<b>CONGES PAYES N-1</b>	30	18	12
<i>01/06/N-2 au 31/05/N-1</i>			
<b>CONGES PAYES N</b>	25		25
<i>01/06/N-1 au 31/05/N</i>			
<b>PERIODES D'ABSENCE</b>	<b>maladie</b>	<b>accident travail</b>	<b>autres</b>

Mise à jour le 09/08/2022

<b>Fiche individuelle salarié</b>			
<b>NOM</b>	COTON	<b>NÉ(E) LE</b>	14/11/n-25
<b>NOM MARITAL</b>	SEKILA	A	Annecy
<b>PRENOM</b>	Mélissa	<b>DEPARTEMENT</b>	74
<b>NATIONALITE</b>	F	<b>PAYS</b>	France
<b>Adresse</b>	12 av des marquisats	<b>N°SS</b>	2-(n-25)05 74 010 004 12
<b>Code postal</b>	74000	<b>N° Carte de Séjour</b>	
<b>Ville</b>	Annecy		
<b>Situation de famille</b>	Célibataire	<b>Enfants à charge</b>	1
<b>Emploi</b>	responsable commerciale	<b>Date d'embauche</b>	01/01/N-1
<b>Position</b>	cadre	<b>Type de contrat</b>	CDI
<b>Niveau COEF</b>	360		
		<b>Adhésion mutuelle</b>	famille
	<b>nombre de jours acquis</b>	<b>nombre de jours pris</b>	<b>solde</b>
<b>CONGES PAYES N-1</b>			
<i>01/06/N-2 au 31/05/N-1</i>			
<b>CONGES PAYES N</b>	15		15
<i>01/06/N-1 au 31/05/N</i>			
<b>PERIODES D'ABSENCE</b>	maladie	accident travail	autres

Mise à jour le 09/08/2022

<b>Fiche individuelle salarié</b>			
<b>NOM</b>	DUPONT	<b>NÉ(E) LE</b>	14/02/n-27
<b>NOM MARITAL</b>		<b>A</b>	Annemasse
<b>PRENOM</b>	Quentin	<b>DEPARTEMENT</b>	74
<b>NATIONALITE</b>	F	<b>PAYS</b>	France
<b>Adresse</b>	18 route d'Aix	<b>N°SS</b>	1-(n-27)02 74 040 010 14
<b>Code postal</b>	74940	<b>N° Carte de Séjour</b>	
<b>Ville</b>	Annecy le vieux		
<b>Situation de famille</b>	Célibataire	<b>Enfants à charge</b>	1
<b>Emploi</b>	ouvrier d'entretien	<b>Date d'embauche</b>	01/04/N-6
<b>Position</b>	non cadre	<b>Type de contrat</b>	CDI
<b>Niveau COEF</b>	220		
		<b>Adhésion mutuelle</b>	isolé
	<b>nombre de jours acquis</b>	<b>nombre de jours pris</b>	<b>solde</b>
<b>CONGES PAYES N-1</b>	30	30	
<i>01/06/N-2 au 31/05/N-1</i>			
<b>CONGES PAYES N</b>	25		25
<i>01/06/N-1 au 31/05/N</i>			
<b>PERIODES D'ABSENCE</b>	<b>maladie</b>	<b>accident travail</b>	<b>autres</b>

Mise à jour le 09/08/2022

<b>Fiche individuelle salarié</b>			
<b>NOM</b>	<b>SURJET</b>	<b>NÉ(E) LE</b>	26/07/n-37
<b>NOM MARITAL</b>		<b>A</b>	Aix les Bains
<b>PRENOM</b>	Alexandre	<b>DEPARTEMENT</b>	73
<b>NATIONALITE</b>	F	<b>PAYS</b>	France
<b>Adresse</b>	45 rue de Rumilly	<b>N°SS</b>	1-(n-37)07 73 010 001 41
<b>Code postal</b>	74600	<b>N° Carte de Séjour</b>	
<b>Ville</b>	Seynod		
<b>Situation de famille</b>	Pacse	<b>Enfants à charge</b>	0
<b>Emploi</b>	commercial	<b>Date d'embauche</b>	01/01/N-3
<b>Position</b>	non cadre	<b>Type de contrat</b>	CDI
<b>Niveau COEF</b>	220		
		<b>Adhésion mutuelle</b>	isolé
	<b>nombre de jours acquis</b>	<b>nombre de jours pris</b>	<b>solde</b>
<b>CONGES PAYES N-1</b>	30	24	6
01/06/N-2 au 31/05/N-1			
<b>CONGES PAYES N</b>	25		25
01/06/N-1 au 31/05/N			
<b>PERIODES D'ABSENCE</b>	<b>maladie</b>	<b>accident travail</b>	<b>autres</b>
précisions: prise de 24 jours de Cp rémunérés selon la règle du maintien = les salaires du 01/06/N-2 au 31/05/N-1 =		18 238,00	soit 1 410 euros uniquement salaire brut

Mise à jour le 09/08/2022

BULLETIN DE SALAIRE					
<b>Nom :</b> Au carré d'or			<b>Nom :</b> CHAPEAU		
<b>Adresse :</b> 4 rue du Mont-Blanc 74100 ANNEMASSE			<b>Prénom :</b> Clément		
<b>N° SIRET</b> 13 529 271 300 011			<b>Emploi :</b> Responsable de Fabrication		
<b>Code APE</b> 1392Z			<b>Position :</b> CADRE		
<b>URSSAF</b>			<b>N° de S.S. :</b> 1 (N-45) 02 74 010 010 25		
<b>Convention collective :</b> 3106 Textile			<b>Adresse :</b> 3 Rue du Camping 74000 ANNECY		
<b>PERIODE du :</b>		<b>01-févr</b>		<b>Au :</b> 28-février	
Salaire de base		151,67	12,02	1 823,00	
Prime d'ancienneté			6%	109,38	
TR		20		100,00	
<b>Salaire Brut</b>				<b>2 032,38</b>	
<b>Cotisations</b>		<b>Base</b>	<b>Tx salarial</b>	<b>Montant</b>	<b>Tx partronal</b>
CSG/CRDS non déductible (sauf heures supp)		2011,04	2,90%	58,32	
CSG Déductible (Sauf heures supp)		2011,04	6,80%	136,75	
CSG non déd sur heures supplémentaires			9,70%	-	
<b>SANTE</b>					
(1) Assurance Maladie, Maternité, Inv. Décès		2032,38		-	13,00%
Complémentaire Santé (Voir convention)		2032,38	0,70%	14,23	0,70%
Assurance Risque Décès (Limite Tranche A)		2032,38			1,50%
<b>AT-TP</b>					
Acc. Travail - Maladie Professionnelle		2032,38			2,00%
<b>RETRAITE</b>					
Vieillesse Sécurité sociale Plafonnée		2032,38	6,90%	140,23	8,55%
Vieillesse Sécurité sociale DéPlafonnée		2032,38	0,40%	8,13	1,90%
Retraite Complémentaire T1		2032,38	3,15%	64,02	4,72%
Retraite Complémentaire T2		0,00	8,64%	-	12,95%
CEG (contribution d'équilibre générale) T1		2032,38	0,86%	17,48	1,29%
CEG (contribution d'équilibre générale) T2		0,00	1,08%	-	1,62%
CET (si Salaire Brut>Plafond alors sur Brut, Max 8PSS)		2032,38	0,14%	2,85	0,21%
APEC (Limite 4*PMSS)		2032,38	0,024%	0,49	0,036%
<b>EXONERATIONS COTISATIONS</b>					
Réduction Cotisations Heures sup.			11,31%	-	
Déduction cotisation TEPA					1,50
Réduction Fillon					-
<b>FAMILLE</b>					
Allocations familiales		2032,38			5,25%
<b>CHOMAGE</b>					
Chômage + AGS (limite 4p)		2032,38			4,20%
<b>AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR</b>					
Transport (variable)		2032,38			1,10%
FNAL		2032,38			0,10%
Solidarité Autonomie		2032,38			0,30%
Forfait Social		14,23			8,00%
Contributions Organisations Syndicales		2032,38			0,016%
<b>Total retenues</b>				<b>442,49</b>	<b>913,11</b>
<b>Net à payer Avant Impôt sur le revenu</b>				<b>1 589,89</b>	
TR		20		100,00	
TR part salariale		20		100,00	
<b>Impôt sur le revenu</b>		<b>BASE</b>	<b>1 453,05</b>	<b>Impôt Prélevé</b>	
<b>Taux Personnalisé</b>		<b>10%</b>		<b>145,31</b>	
<b>Net à Payer</b>					<b>1 244,58</b>

Mise à jour le 09/08/2022

BULLETIN DE SALAIRE					
<b>Nom :</b> Au carré d'or			<b>Nom :</b> CHAPEAU		
<b>Adresse :</b> 4 Rue du Mont-Blanc 74100 Annemasse			<b>Prénom :</b> Clément		
<b>N° SIRET</b> 13 529 271 300 011			<b>Emploi :</b> Responsable de Fabrication		
<b>Code APE</b> 1392Z			<b>Position :</b> CADRE		
<b>URSSAF</b>			<b>N° de S.S. :</b> 1 (N-45) 02 74 010 010 25		
<b>Convention collective :</b> 3106 Textile			<b>Adresse :</b> 3 Rue du Camping 74000 ANNECY		
<b>PERIODE du :</b>		<b>01-mars</b>		<b>Au :</b> 31-mars	
Salaire de base		151,67	12,02	1 823,00	
Prime d'ancienneté			6%	109,38	
<b>Salaire Brut</b>				<b>1 932,38</b>	
<b>Cotisations</b>		<b>Base</b>	<b>Tx salarial</b>	<b>Montant</b>	<b>Tx partronal</b>
CSG/CRDS non déductible (sauf heures supp)		1912,09	2,90%	55,45	
CSG Déductible (Sauf heures supp)		1912,09	6,80%	130,02	
CSG non déd sur heures supplémentaires			9,70%	-	
<b>SANTE</b>					
(1) Assurance Maladie, Maternité, Inv. Décès		1932,38		-	13,00%
Complémentaire Santé (Voir convention)		1932,38	0,70%	13,53	0,70%
Assurance Risque Décès (Limite Tranche A)		1932,38			1,50%
<b>AT-TP</b>					
Acc. Travail - Maladie Professionnelle		1932,38			2,00%
<b>RETRAITE</b>					
Vieillesse Sécurité sociale Plafonnée		1932,38	6,90%	133,33	8,55%
Vieillesse Sécurité sociale DéPlafonnée		1932,38	0,40%	7,73	1,90%
Retraite Complémentaire T1		1932,38	3,15%	60,87	4,72%
Retraite Complémentaire T2		0,00	8,64%	-	12,95%
CEG (contribution d'équilibre générale) T1		1932,38	0,86%	16,62	1,29%
CEG (contribution d'équilibre générale) T2		0,00	1,08%	-	1,62%
CET (si Salaire Brut>Plafond alors sur Brut, Max 8PSS)		1932,38	0,14%	2,71	0,21%
APEC (Limite 4*PMSS)		1932,38	0,024%	0,46	0,036%
<b>EXONERATIONS COTISATIONS</b>					
Réduction Cotisations Heures sup.			11,31%	-	
Déduction cotisation TEPA					1,50
Réduction Fillon					-
<b>FAMILLE</b>					
Allocations familiales		1932,38			5,25%
<b>CHOMAGE</b>					
Chômage + AGS (limite 4p)		1932,38			4,20%
<b>AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR</b>					
Transport (variable)		1932,38			1,10%
FNAL		1932,38			0,10%
Solidarité Autonomie		1932,38			0,30%
Forfait Social		13,53			8,00%
Contributions Organisations Syndicales		1932,38			0,016%
<b>Total retenues</b>				<b>420,72</b>	<b>868,18</b>
<b>Net à payer Avant Impôt sur le revenu</b>				<b>1 511,66</b>	
TR		22		110,00	
Saisie sur salaire				700,00	
<b>Impôt sur le revenu</b>		<b>BASE</b>	<b>1 471,26</b>	<b>Impôt Prélevé</b>	
<b>Taux Personnalisé</b>		<b>10%</b>		<b>147,13</b>	
<b>Net à Payer</b>					<b>554,53</b>

Mise à jour le 09/08/2022

**JOURNAL DE PAIE DE MARS N**

Désignation	CUMUL	
Salaires Base	53 360,62 €	
Absences	-356,62 €	
Heures Supplémentaires / Complémentaires	1 562,30 €	
ICP / ICCP	327,65 €	
Primes et gratifications	300,00 €	
Avantages en nature: logement, ticket restaurant	345,00 €	
Indemnités et avantages divers	126,00 €	
<b>Total brut</b>	<b>55 664,95 €</b>	
<b>COTISATIONS</b>	<b>Patronales</b>	<b>Salariales</b>
<b>URSSAF</b>		
Part Salariales		1 986,04 €
Part Patronales	7 826,55 €	
<b>POLE EMPLOI</b>		
Part Salariales		4 589,27 €
Part Patronales	3 761,54 €	
<b>RETRAITE</b>		
<b>Cadre et Non cadre</b>		
Part Salariales		4 662,85 €
Part Patronales	6 694,77 €	
<b>Mutuelles</b>		
Part Salariales		560,00 €
Part Patronales	1 120,00 €	
<b>Sous-total</b>	<b>19 402,86 €</b>	<b>11 798,16 €</b>
Réduction Tépa Patronales		
Réduction Fillon	-2 101,32 €	
<b>Total retenues</b>	<b>17 301,54 €</b>	<b>11 798,16 €</b>
<b>Net imposable</b>		<b>43 866,79 €</b>
CSG non déduc		1 258,96 €
RDS non déduc		998,56 €
<b>Net après retenues</b>		<b>41 609,27 €</b>
<i>Primes et indemnités non soumises à cotisations</i>		
Primes non imposables		300,00 €
Allocation forfaitaire		369,00 €
Carte orange ou prime de transport		
Indemnité de licenciement		
<i>Déductions et retenues</i>		
Ticket restaurant part salariales		-250,00 €
Avantage en nature : logement / ticket restaurant		-345,00 €
Acompte / Avance		-350,00 €
Saisie-arrêt		-125,26 €
<b>Net à payer</b>		<b>41 208,01 €</b>

Mise à jour le 09/08/2022

# ANNEXE1

	Nom du salarié
Calcul salaire de base	
Prime ancienneté	
Calcul absence	
Nbre heures réelles mois :	
Calcul	
Maintien de salaire	
TR : nbre jours travaillés	
TR part salariale	
Haut et Bas :	
Haut et bas :	